

## **A HR szakjogász szakirányú továbbképzési szak képzési terve**

### **1. A képzési célja**

A HR szakterületen felmerült problémák felismerési és munkajogilag, szociális jogilag, valamint az esélyegyenlőségnek megfelelően és egyben az emberi erőforrás gazdálkodási szempontjaira is figyelemmel történő holisztikus megoldások kialakításának képessége, a HR folyamatok, vezetési folyamatok permanens javítása, tárgyalási, kommunikációs és konfliktuskezelő képesség, áttekintési, rendszerező és változtatási képesség, kreatív vezetői és szervezői ismeretek és attitűd.

### **2. A végzettség megszerzésének alapfeltételei**

2.1. A HR szakjogász végzettség megszerzésének alapfeltételei:

1. legalább 90 kredit megszerzése a képzési tervben meghatározottak szerint (A képzési idő félévekben: három félév.)
2. szakdolgozat megvédése,
3. záróvizsga sikeres teljesítése.

2.2. A végzettség megszerzésének módjára, további feltételeire ezen képzési terv mellett irányadóak: a képzésre vonatkozó képesítési követelmények, a mindenkori, hatályos, vonatkozó egyéb jogszabályok [különös tekintettel a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvényre], az egyetem tanulmányi és vizsgaszabályzata és egyéb szabályzatai, valamint a kar egyéb szabályzatai.

### **3. A képzésen megszerezhető szakmai kompetenciák**

Szakmai kompetencia, együttműködés:

A képzés segítséget nyújt ahhoz, hogy a speciális tudás birtokában az adott HR generalista szakember felismerje a felmerült jogilag releváns, munkáltatással kapcsolatos problémák lényegét, a problémák eredendő okait, azok megoldása érdekében képes legyen harmonikus kapcsolatokat teremteni, ennek érdekében az együttműködési kompetenciák birtokában hatékonyan együttműködni más szakemberekkel.

A munkajoggal kapcsolatos teljes ismeretanyag mellett a munkajogi jogalkalmazás gyakorlati ismeretei is átadásra kerülnek. A klasszikus HR feladatok ellátásán túl a képzés megfelelő kompetenciákat biztosít a modern és naprakész HR vezetői feladatok ellátásához, a munkaerő-gazdálkodás hatékonyabbá tételéhez, napjaink informatikai és marketing kihívásainak kezeléséhez a HR és a vezetés területén. A képzés kiterjed a megfelelő szakember kiválasztásához kapcsolódó folyamatok teljeskörű menedzseléséhez, a jogi, gazdasági és praktikus pszichológiai ismeretektől kezdődően a racionális munkaszervezés, szervezett feladatelosztás eszközeinek megismerésére, a karriermenedzsment alkalmazására a szervezeti fejlődés érdekében. A képzés kiterjed továbbá a munkavédelem, a munkaügyi ellenőrzés gyakorlatának megismerésére. A munkaviszony megszüntetés lehetséges veszélyeire, a vitarendezés alternatív megoldásaira. Felöleli a képzés a felelős vállalati magatartás, a vállalati etika, a munkapszichológia, az ergonómia és a rekreáció témaköreit is.

Tudáselemek, megszerezhető ismeretek:

A szakirányú továbbképzés céljának (küldetésének) megfelelően az érintett (első sorban, de nem kizárólagosan) HR szakemberek, különféle funkcionális területen tevékenykedő munkahelyi vezetők részére a szakképzettségükhöz, az ellátott feladat- és felelősségkörükhöz (vezetői tevékenységükhöz)

igazodó meghatározott rendszer szemléletű teljes körű szaktudást, integrált többes szakértelmet biztosít a képzés. Ennek részeként képessé válnak az általuk végzett tevékenység-folyamatok komplex elemzésére és értékelésére. Képessé válnak a holisztikus szemlélet és a szinergia alkalmazására, ezáltal a munkáltató szervezetfejlesztéséhez hatékony segítséget tudnak nyújtani. A képzésben résztvevő HR területen dolgozó szakemberek, munkahelyi vezetők a képzés során együttműködve, egymás korábbi tapasztalatait megismerve és elemezve további új ismereteket szerezhetnek, növelhetik személyes és szervezeti kapcsolati- és tudástőkéjüket.

Megszerezhető és fejleszhető képességek:

A képzés során az abban résztvevő képessé válik a megszerzett korszerű ismeretek projektszemléletű gyakorlati alkalmazására, saját maga és a szervezet tudásának fejlesztési menedzselésére, a szakterület változó ismeretei és a vonatkozó jogszabályok önálló feldolgozására és alkalmazására.

Attitűd:

A képzés során és annak elvégzését kövően az abban résztvevő törekszik a személyüggyel kapcsolatos feladatok gyors megértésére, motivált azok sikeres végrehajtásában. Kész a vállalati HR rendszerek mögötti gondolkodásmód és azok gyakorlati működésének hiteles közvetítésére és átadására. Nyitott a szakmai továbbképzésben való részvételre és kész folytonos önálló tanulásra és új ismeretek megszerzésére.

#### 4. Javasolt mintatanterv

Mintatanterv / HR szakjogász, levelező tagozat						
Megnevezés	Tárgyfelelős	tanóraszám	számonkérés	javasolt félév	kredit	tanulmányi előfeltétel/EF valamint társfelvétel TF
<b>I. szemeszter</b>						
Együttműködési kompetenciák	Muhi László Miklósné	6	KO	1	2	-
Pénzügyi jog	Dr. Kormos Gergő	4	KO	1	2	-
Humán Erőforrás menedzsment I.	Zsódos Krisztina	12	KO	1	5	-
Munkajog, munkavédelem, munkaügyi ellenőrzés	Dr. Ember Alex Frigyes	16	KO	1	6	-
Adatvédelem, esélyegyenlőség, hazai és európai alapismeretek	Dr. Hadady-Lukács Adrienn	8	KO	1	3	-
Tárgyalástechnika	Musa Imre	8	KO	1	2	-
Társasági jog	Dr. Farkas Csaba	4	KO	1	2	-
Vállalati gazdaságtan	Dr. Imreh Szabolcs	6	KO	1	2	-
Toborzás, kiválasztás, karriermenedzsment	Musa Imre	8	KO	1	3	-
Szociális jog	Dr. Ember Alex Frigyes	8	KO	1	3	-
<b>ÖSSZESEN:</b>		<b>80</b>			<b>30</b>	

Mintatanterv / HR szakjogász, levelező tagozat						
Megnevezés	Tárgyfelelős	tanóraszám	számonkérés	javasolt félév	kredit	tanulmányi előfeltétel/EF valamint társfelvétel TF
<b>II. szemeszter</b>						
Munkaügyi kapcsolatok, ADR	Rossu Balázs Roland	8	KO	2	2	-
Munkajog II.	Dr. Ember Alex Frigyes	6	KO	2	4	Munkajog, munkavédelem, munkaügyi ellenőrzés
Vezetés-szervezés, stratégiai menedzsment	Dr. Vilmányi Márton	6	KO	2	2	-
Tudásmenedzsment	Musa Imre	8	KO	2	3	-
Humán Controlling	Muhi László Miklósné	6	KO	2	2	-
Munkapszichológia, ergonómia környezeti holisztika	Dr. Visontai-Szabó Katalin	6	KO	2	2	-
Marketing kihívások a HR-ben	Nyíri Zoltán	6	KO	2	2	-
Humán erőforrás menedzsment II.	Dr. Kürtösi Zsófia Zsódos Krisztina	12	KO	2	5	Humán erőforrás menedzsment I.
IT (informatika) kihívások a HR-ben	Dr. Majó-Petri Zoltán	6	KO	2	2	-
Projektmenedzsment	Dr. Imreh Szabolcs	6	KO	2	2	-
Rekreáció	Dr. Győri Ferenc	4	KO	2	2	-
CSR, vállalati etika, média	Dr. Málovics György	6	KO	2	2	-
<b>ÖSSZESEN:</b>		<b>80</b>			<b>30</b>	
<b>III. szemeszter</b>						
Záróvizsga konzultáció	Dr. Ember Alex Frigyes	5	AT	3	24	-
Szakedolgozat	választott konzulens	0	B3	3	6	-

## 5. Nyelvtudás követelmény

Jelenleg nincs államilag előírt nyelvvizsga követelmény.