

## SZTE Állam- és Jogtudományi Kar

### Jogi szakokleveles HR szaktanácsadó szakirányú továbbképzés

#### **1. A végzettség megszerzésének alapfeltételei**

##### 1.1 A jogi szakokleveles HR szaktanácsadó végzettség megszerzésének alapfeltételei:

- 90 kredit megszerzése a képzési tervben meghatározottak szerint;
- szakdolgozat megvédése;
- záróvizsga sikeres teljesítése.

1.2 A végzettség megszerzésének módjára, további feltételeire ezen képzési terv mellett irányadóak: a képzésre vonatkozó képesítési követelmények a mindenkori, hatályos, vonatkozó egyéb jogszabályok [különös tekintettel a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvényre], az egyetem tanulmányi és vizsgaszabályzata és egyéb szabályzatai, valamint a kar egyéb szabályzatai.

#### **2. Záróvizsga**

##### 2.1. A záróvizsgák előtanulmányi feltétele (a záróvizsgára bocsátás feltételei):

- 90 kredit megszerzése a jelen képzési tervben foglaltak szerint

2.2 A záróvizsgára bocsátás feltétele a végbizonyítvány (abszolutórium) megszerzése. Végbizonyítványt a felsőoktatási intézmény annak a hallgatónak állít ki, aki a tantervben előírt tanulmányi és vizsgakövetelményeket – a szakdolgozat elkészítése kivételével – teljesítette, és az előírt krediteket megszerezte.

##### 2.3 A záróvizsga eredménye:

1. A szakdolgozat védés eredménye;
2. A három modulból álló komplex vizsga eredménye a részjegyek számtani átlaga alapján kerül meghatározásra feltéve, hogy a hallgató minden modulból legalább elégséges részjegyet szerzett.

Szakspecifikus ismeretkörök a jogi szakokleveles HR szaktanácsadó szakirányú továbbképzésen: 1. Munkajogi, jogi ismeretek, 2. Humán erőforrás menedzsment, 3. Szervezet létszámbiztosítása, fejlesztése és kommunikációja

A záróvizsga eredménye az 1. és a 2. pontban szereplő két jegy számtani átlaga.

#### **3. Nyelvvizsgakövetelmény**

A végzettség (ill. oklevél) megszerzésének nem feltétele a nyelvvizsga bizonyítvány.

#### **4. Kredit megszerzése és azok forrásai**

- a. Kredit megszerzése

A jogi szakokleveles HR szaktanácsadó szakirányú továbbképzés képzési tervnél a 90 kreditet az alábbiak szerint, a megjelölt forrásokból kell megszerezni.

|                  |  |           |
|------------------|--|-----------|
|                  |  |           |
| Kötelező tárgyak | Általános HR ismeretek és kompetenciák   | 24 kredit |
|                  | Módszertani és készségfejlesztő ismeretek  | 16 kredit |
|                  | A HR területhez kapcsolódó szakmai ismeretek (a szakdolgozat kreditértékével együtt) | 50 kredit |
| Összes kredit:   |  | 90 kredit |

- b. A kreditek forrásául szolgáló tárgyak félévenként a tanrendben kerülnek meghirdetésre, felvehetők és teljesíthetők a képzési tervben, valamint a tanrendben meghatározott feltételekkel.

### 5. A diplomaátlag számítása

1. A szakdolgozat védés eredménye.
2. A záróvizsga szakspecifikus ismeretkörökre kapott részjegyek számtani átlaga alapján kerül meghatározásra,
  - feltéve, hogy a hallgató minden ismeretkörből legalább elégséges részjegyet szerzett.
 Szakspecifikus ismeretkörök a jogi szakokleveles HR szaktanácsadó szakirányú továbbképzési szakon: 1. Munkajogi ismeretkör; 2. Humán erőforrás menedzsment ismeretkör; 3. Szervezet létszámbiztosítása, fejlesztése és kommunikációja ismeretkör.

A diploma minősítés számítása 2 ismeretkör érdemjegyének egyszerű számtani átlagából, a kerekítés szabályainak megfelelően.

### 6. Az egyes tárgyak, tanulmányi kötelezettségek felvételével és teljesítésével kapcsolatos szabályok

- a. Előadás
  - i. Nagyobb létszámú hallgatói csoportnak nyújtott frontális oktatási forma, amely kollokviummal zárul. Az illetékes intézet, tanszék az adott kurzusból – a képzés általános szakaszában, majd a szakmodulonként – egy-egy előadást hirdet. Az előadás látogatása nem kötelező, de erősen javasolt.
- b. Szakdolgozat
  - i. A szakdolgozat terjedelme legalább 1,5 szerzői ív (60 ezer betűhely), amelybe a dolgozat törzsszövegén kívül beszámítandóak a lábjegyzetek, valamint a tartalomjegyzék is. A szakdolgozat terjedelmébe nem számít bele a belső címoldal, az irodalomjegyzék, a mellékletek, a függelékek, a képek, a térképek és az ábrák.
  - ii. A szakdolgozat benyújtásának tanulmányi előfeltétele valamennyi, képzési tervben meghatározott vizsga sikeres teljesítése, továbbá az évfolyamdolgozat teljesítése.

- iii. A szakdolgozat (mint tárgy) teljesítéséért szerezhető kreditek száma: 6. A szakdolgozathoz (mint tárgyhoz) rendelt kredit akkor szerezhető meg, ha
  - a hallgató az előírt két konzultációs kötelezettségét teljesítette;
  - a szakdolgozat elkészítéséhez szükséges irodalomjegyzéket a témavezető jóváhagyta;
  - a szakdolgozat legalább 3 oldalas vázlatát a témavezető jóváhagyta.
- iv. A szakdolgozat (mint tárgy) értékelése háromfokozatú. Az abszolutórium kiállítása a szakdolgozat (mint tárgy) – fentiek szerinti – sikeres teljesítését követően történik.
- v. Amennyiben a hallgató a szakdolgozati kredit megszerzése és az abszolutórium kiállítása után nem adja le a szakdolgozatát, akkor záróvizsgáit nem kezdheti meg. A szakdolgozatot a záróvizsgák letételére irányadó – az Nftv.-ben meghatározott – határidőn belül a szakdolgozatra vonatkozó szabályzatnak megfelelően leadhatja.

## **7. Egyéb rendelkezések**

- 1. A jogi szakokleveles HR szaktanácsadó szakirányú továbbképzési szak képzési tervét jelen dokumentum I. sz. melléklete tartalmazza.

## I. sz. melléklet

| Mintatanterv / Jogi szakokleveles HR szaktanácsadó, levelező tagozat |  |            |             |                |           |  |
|--|--|------------|-------------|----------------|-----------|--|
| Megnevezés   | Tárgyfelelős                           | tanóraszám | számonkérés | javasolt félév | kredit    | tanulmányi előfeltétel/EF valamint társfelvétel TF |
| <b>I. szemeszter</b>   |  |            |             |                |           |  |
| Együttműködési kompetenciák  | Muhi László Miklósné                   | 6          | KO          | 1              | 2         | -  |
| Pénzügyi jog   | Dr. Kormos Gergő                       | 4          | KO          | 1              | 2         | -  |
| Humán Erőforrás menedzsment I.                                       | Zsódos Krisztina                       | 12         | KO          | 1              | 5         | -  |
| Jogi alapismeretek   | Dr. Ember Alex Frigyes                 | 2          | KO          | 1              | 1         | -  |
| Munkajog, munkavédelem, munkaügyi ellenőrzés                         | Dr. Ember Alex Frigyes                 | 16         | KO          | 1              | 6         | -  |
| Adatvédelem, esélyegyenlőség, hazai és európai alapismeretek         | Dr. Hadady-Lukács Adrienn              | 8          | KO          | 1              | 3         | -  |
| Tárgyalástechnika  | Musa Imre                              | 8          | KO          | 1              | 2         | -  |
| Társasági jog  | Dr. Farkas Csaba                       | 4          | KO          | 1              | 2         | -  |
| Vállalati gazdaságtan  | Dr. Imreh Szabolcs                     | 6          | KO          | 1              | 2         | -  |
| Toborzás, kiválasztás, karriermenedzsment                            | Musa Imre                              | 8          | KO          | 1              | 3         | -  |
| Szociális jog  | Dr. Ember Alex Frigyes                 | 8          | KO          | 1              | 3         | -  |
| <b>ÖSSZESEN:</b>   |  | <b>82</b>  |             |                | <b>31</b> |  |
| <b>II. szemeszter</b>  |  |            |             |                |           |  |
| Munkaügyi kapcsolatok, ADR   | Rossu Balázs Roland                    | 8          | KO          | 2              | 2         | -  |
| Munkajog II.   | Dr. Ember Alex Frigyes                 | 6          | KO          | 2              | 4         | Munkajog, munkavédelem, munkaügyi ellenőrzés       |
| Vezetés-szervezés, stratégiai menedzsment                            | Dr. Vilmányi Márton                    | 6          | KO          | 2              | 2         | -  |
| Tudásmenedzsment   | Musa Imre                              | 8          | KO          | 2              | 3         | -  |
| Humán Controlling  | Muhi László Miklósné                   | 6          | KO          | 2              | 2         | -  |
| Munkapszichológia, ergonómia környezeti holisztika                   | Dr. Visontai-Szabó Katalin             | 6          | KO          | 2              | 2         | -  |
| Marketing kihívások a HR-ben   | Nyíri Zoltán                           | 6          | KO          | 2              | 2         | -  |
| Humán erőforrás menedzsment II.                                      | Dr. Kürtösi Zsófia<br>Zsódos Krisztina | 12         | KO          | 2              | 5         | Humán erőforrás menedzsment I.                     |
| IT (informatika) kihívások a HR-ben                                  | Dr. Majó-Petri Zoltán                  | 6          | KO          | 2              | 2         | -  |
| Projektmenedzsment   | Dr. Imreh Szabolcs                     | 6          | KO          | 2              | 2         | -  |
| Rekreáció  | Dr. Győri Ferenc                       | 4          | KO          | 2              | 2         | -  |
| CSR, vállalati etika, média  | Dr. Málovics György                    | 6          | KO          | 2              | 2         | -  |
| <b>ÖSSZESEN:</b>   |  | <b>80</b>  |             |                | <b>30</b> |  |
| <b>III. szemeszter</b>   |  |            |             |                |           |  |
| Záróvizsga konzultáció   | Dr. Ember Alex Frigyes                 | 5          | AT          | 3              | 23        | -  |
| Szakdolgozat   | választott konzulens                   | 0          | B3          | 3              | 6         | -  |