

SZTE Állam- és Jogtudományi Kar

HR szakjogász szakirányú továbbképzés

1. A végzettség megszerzésének alapfeltételei

1.1 A HR szakjogász végzettség megszerzésének alapfeltételei:

- 90 kredit megszerzése a képzési tervben meghatározottak szerint;
- szakdolgozat megvédése;
- záróvizsga sikeres teljesítése.

1.2 A végzettség megszerzésének módjára, további feltételeire ezen képzési terv mellett irányadóak: a képzésre vonatkozó képesítési követelmények [18/2016. (VIII. 5.) EMMI rendelet], a mindenkori, hatályos, vonatkozó egyéb jogszabályok [különös tekintettel a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvényre], az egyetem tanulmányi és vizsgaszabályzata és egyéb szabályzatai, valamint a kar egyéb szabályzatai.

2. Záróvizsga

2.1. A záróvizsgák előtanulmányi feltétele (a záróvizsgára bocsátás feltételei):

- 90 kredit megszerzése a jelen képzési tervben foglaltak szerint

2.2 A záróvizsgára bocsátás feltétele a végbizonyítvány (abszolutórium) megszerzése.

Végbizonyítványt a felsőoktatási intézmény annak a hallgatónak állít ki, aki a tantervben előírt tanulmányi és vizsgakövetelményeket – a szakdolgozat elkészítése kivételével – teljesítette, és az előírt krediteket megszerezte.

2.3 A záróvizsga eredménye:

1. A szakdolgozat védés eredménye;
2. A három modulból álló komplex vizsga eredménye a részjegyek számtani átlaga alapján kerül meghatározásra feltéve, hogy a hallgató minden modulból legalább elégséges részjegyet szerzett.

Szakspecifikus ismeretkörök a HR szakjogász szakirányú továbbképzésen: 1. Munkajogi, jogi ismeretek, 2. Humán erőforrás menedzsment, 3. Szervezet létszámbiztosítása, fejlesztése és kommunikációja

A záróvizsga eredménye az 1. és a 2. pontban szereplő két jegy számtani átlaga.

3. Nyelvvizsgakövetelmény

A végzettség (ill. oklevél) megszerzésének nem feltétele nyelvvizsga bizonyítvány.

4. Kreditek megszerzése és azok forrásai

- a. Kreditek megszerzése

A HR szakjogász szakirányú továbbképzés képzési tervnél a 90 kreditet az alábbiak szerint, a megjelölt forrásokból kell megszerezni.

Kötelező tárgyak	Általános HR ismeretek és kompetenciák	24 kredit
	Módszertani és készségfejlesztő ismeretek	16 kredit
	A HR területhez kapcsolódó szakmai ismeretek (a szakdolgozat kreditértékével együtt)	50
Összes kredit:		90

- b. A kreditek forrásául szolgáló tárgyak félévenként a tanrendben kerülnek meghirdetésre, felvehetők és teljesíthetők a képzési tervben, valamint a tanrendben meghatározott feltételekkel.

5. A diplomaátlag számítása

1. A szakdolgozat védés eredménye.
2. A záróvizsga szakspecifikus ismeretkörökre kapott részjegyek számtani átlaga alapján kerül meghatározásra,
 - feltéve, hogy a hallgató minden ismeretkörből legalább elégséges részjegyet szerzett.
 Szakspecifikus ismeretkör a HR szakjogász szakirányú továbbképzési szakon: 1. Munkajogi ismeretkör; 2. Humán erőforrás menedzsment ismeretkör; 3. Szervezet létszámbiztosítása, fejlesztése és kommunikációja ismeretkör.

A diploma minősítés számítása 2 ismeretkör érdemjegyének egyszerű számtani átlagából, a kerekítés szabályainak megfelelően.

6. Az egyes tárgyak, tanulmányi kötelezettségek felvételével és teljesítésével kapcsolatos szabályok

- a. Előadás
- i. Nagyobb létszámú hallgatói csoportnak nyújtott frontális oktatási forma, amely kollokviummal zárul. Az illetékes intézet, tanszék az adott kurzusból – a képzés általános szakaszában, majd a szakmodulonként – egy-egy előadást hirdet. Az előadás látogatása nem kötelező, de erősen javasolt.

b. Szakdolgozat

A szakdolgozat terjedelme legalább 1,5 szerzői ív (60 ezer betűhely), amelybe a dolgozat törzsszövegén kívül beszámítandóak a lábjegyzetek, valamint a tartalomjegyzék is. A szakdolgozat terjedelmébe nem számít bele a belső címlap, az irodalomjegyzék, a melléletek, a függelékek, a képek, a térképek és az ábrák.

- ii. A szakdolgozat benyújtásának tanulmányi előfeltétele valamennyi, képzési tervben meghatározott vizsga sikeres teljesítése, továbbá az évfolyamdolgozat teljesítése.
- iii. A szakdolgozat (mint tárgy) teljesítéséért szerzhető kreditek száma: 6. A szakdolgozathoz (mint tárgyhoz) rendelt kredit akkor szerzhető meg, ha
 - a hallgató az előírt két konzultációs kötelezettségét teljesítette;
 - a szakdolgozat elkészítéséhez szükséges irodalomjegyzéket a témavezető jóváhagyta;
 - a szakdolgozat legalább 3 oldalas vázlatát a témavezető jóváhagyta.

- iv. A szakdolgozat (mint tárgy) értékelése háromfokozatú. Az abszolutórium kiállítása a szakdolgozat (mint tárgy) – fentiek szerinti – sikeres teljesítését követően történik.
- v. Amennyiben a hallgató a szakdolgozati kredit megszerzése és az abszolutórium kiállítása után nem adja le a szakdolgozatát, akkor záróvizsgáit nem kezheti meg. A szakdolgozatot a záróvizsgák letételére irányadó – az Nftv.-ben meghatározott – határidőn belül a szakdolgozatra vonatkozó szabályzatnak megfelelően leadhatja.

7. Egyéb rendelkezések

A HR szakjogász szakirányú továbbképzési szak képzési tervét jelen dokumentum I. sz. melléklete tartalmazza.

I. sz. Melléklet

Képzési terv / HR szakjogász szakirányú továbbképzés, levelező tagozat

Megnevezés	Tárgyfelelős	Tanóraszám	Számonkérés	Javasolt félév	Kredit	Tanulmányi előfeltétel/ EF valamint Társfeltétel/ TF
I. szemeszter						
Együttműködési kompetenciák	Muhi László Miklósné	6	KO	1	2	-
Pénzügyi jog	Dr. Kormos Gergő	4	KO	1	2	-
Humán Erőforrás menedzsment I.	Zsódos Krisztina	12	KO	1	5	-
Munkajog, munkavédelem, munkaügyi ellenőrzés	Dr. Ember Alex Frigyes	16	KO	1	6	-
Adatvédelem, esélyegyenlőség, hazai és európai alapismeretek	Dr. Hadady-Lukács Adrienn	8	KO	1	3	-
Tárgyalástechnika	Musa Imre	8	KO	1	2	-
Társasági jog	Dr. Farkas Csaba	4	KO	1	2	-
Vállalati gazdaságtan	Dr. Imreh Szabolcs	6	KO	1	2	-
Toborzás, kiválasztás, karriermenedzsment	Musa Imre	8	KO	1	3	-
Szociális jog	Dr. Ember Alex Frigyes	8	KO	1	3	-
ÖSSZESEN:		80			30	
II. szemeszter						
Munkaügyi kapcsolatok, ADR	Rossu Balázs Roland	8	KO	2	2	-
Munkajog II.	Dr. Ember Alex Frigyes	6	KO	2	4	Munkajog, munkavédelem, munkaügyi ellenőrzés
Vezetés-szervezés, stratégiai menedzsment	Dr. Vilmányi Márton	6	KO	2	2	-
Tudásmenedzsment	Musa Imre	8	KO	2	3	-
Humán Controlling	Muhi László Miklósné	6	KO	2	2	-
Munkapszichológia, ergonómia környezeti holisztika	Dr. Visontai-Szabó Katalin	6	KO	2	2	-
Marketing kihívások a HR-ben	Nyíri Zoltán	6	KO	2	2	-
Humán erőforrás menedzsment II.	Dr. Kürtösi Zsófia, Zsódos Krisztina	12	KO	2	5	Humán erőforrás menedzsment I.
IT (informatika) kihívások a HR-ben	Dr. Majó-Petri Zoltán	6	KO	2	2	-
Projektmenedzsment	Dr. Imreh Szabolcs	6	KO	2	2	-
Rekreáció	Dr. Györi Ferenc	4	KO	2	2	-
CSR, vállalati etika, média	Dr. Málóvics György	6	KO	2	2	-
ÖSSZESEN:		80			30	
III. szemeszter						
Záróvizsga konzultáció	Dr. Ember Alex Frigyes	5	AT	3	24	-
Szakedolgozat	választott konzulens	0	B3	3	6	-