

Prof. Dr. Hajdú József egyetemi tanár

I. Munkajog

1. Alternatív vitamegoldási rendszerek (ADR) jellemzői, alkalmazási lehetőségei (közvetítés, egyeztetés, döntőbíráskodás, stb.)
2. A munkavállalók személyiségi jogainak védelmére szolgáló rendszerek és megoldások (összehasonlító jogi kutatások)
3. Egyenlő esélyek érvényesülése a munkajogban és/vagy szociális jogban
4. Az EU munkajogi szabályozása
5. Japán munkajog, munkaügyi kapcsolatok és szociális jog
6. Az információs társadalom munkajogi és szociális jogi hatásai (A XXI. század munkajogi és szociális jogi kihívásai)
7. Atipikus munkavégzési formák jogi szabályozása
8. Családbarát munkahely
9. A távmunka – elméleti és gyakorlati problémák
10. Diákok foglalkoztatása
11. A munkavállalók érdekeit védő jogi szabályozás a magyar munkajogban és az Európai Közösség jogában
12. A munkadíjazás formái a piactudasági viszonyok között
13. A munkavállalók szabad mozgása az EU és Magyarország viszonylatában
14. Flexicurity
15. Posting (kiküldetés) munkajogi és szociális jogi szabályai
16. Platform alapú munkavégzés
17. Önvezető autók munkajogi vonatkozásai
18. Robotok és a munkaerőpiac
19. Családbarát munkahely
20. CSR – Vállalatok Társadalmi Felelősségvállalása
21. Egyéb szabadon választott, az oktatóval egyeztetett téma

II. Szociális jog

1. Az önkéntes magánbiztosítási rendszerek sajátosságai
2. Az EU szociális joga, szociális dimenziója
3. A családokat segítő szociális védelmi rendszerek sajátosságai
4. A segélyezési vagy univerzális típusú szociális ellátórendszerek sajátosságai és szerepük
5. Szociális, illetve nyugdíjas szövetkezetek működésének sajátosságai
6. Harmadik állam polgárainak szociális jogai az EU-ban
7. Fogyatékos személyek védelme
8. Időskorú személyek foglalkoztatása
9. Az e-egészségügy és az m-egészségügy kérdései
10. Feltétel nélküli alapnyugdíj
11. Szociális biztonsági rendszerek e-alapú finanszírozása
12. Egyéb szabadon választott, az oktatóval egyeztetett téma

Dr. habil. Ember Alex Frigyes docens

1. Versenytilalmi megállapodás
2. Tanulmányi szerződés
3. Munkáltatói jogos gazdasági érdekének védelme
4. Üzemi baleset
5. Atipikus munkajogviszonyok
6. Munkajogi kártérítési felelősség
7. Munkaviszony megszüntetése

Dr. Rúzs-Molnár Krisztina docens

I. A munkajog tárgykörébe tartozó témák, (jogász, MKTB) pl.

1. Versenytilalmi megállapodás
2. Munkaidő
3. Pihenőidő
4. Munkavállalói kártérítési felelősség
5. Munkáltatói kártérítési felelősség
6. Atipikus foglalkoztatási formákról
7. Munkaügyi viták rendezése

II. Az alternatív vitamegoldással kapcsolatos témák, (jogász, MKTB) pl.

1. Az alternatív vitarendezés megjelenése, helye, szerepe
2. A mediáció mint eszköz a vitarendezésben
3. Egyes alternatív vitamegoldási módszerek (pl. peres eljárás, döntőbíráskodás, collaborative law, tárgyalás)
4. A hatékony vitamegoldáshoz szükséges készségek

III. Egyéni viták megoldása a munkahelyen, (MKTB MA) pl.

1. Open door policy, értekezlet és más preventív technikák
2. Munkahelyi mediáció, ombudsman
3. Fegyelmi eljárás, panasz eljárás
4. Resztoratív szemléletű vitarendezési módszerek

III. Tárgyalástechnika, kommunikáció témakörébe tartozó témák (MKTB BA), pl.

1. Kommunikációs technikák a munkahelyi környezetben
2. Erőszakmentes kommunikáció alkalmazása a munkahelyen
3. A hatékony kommunikációt akadályozó tényezők

Dr. Berki Gabriella adjunktus

1. Az egészségügyi ellátórendszer Magyarországon
2. Egészségügyi ellátórendszerek Európában
3. Az Európai Unió egészségügyi hatáskörei
4. Magyar betegek egészségügyi ellátása külföldön
5. Külföldi betegek ellátása Magyarországon
6. Betegmobilitás az Európai Unióban
7. Egészség-turizmus Európában és a világon

8. Betegjogok Magyarországon
9. A gyermeket nevelő családok támogatása Magyarországon
10. Családtámogatási rendszerek Európában
11. Szociális biztonsági koordináció az Európai Unióban
12. Az Európai Unió szociális dimenziója

Dr. Visontai-Szabó Katalin adjunktus

1. A munkanélküliség pszichológiája
 2. Női karrierutak
 3. A burn out szindróma
 4. A munkahelyi stressz
 5. Munkahelyi pszichoterror
 6. Generációs különbségek
 7. Munkahelyi motiváció
 8. Munkahelyi konfliktuskezelés
 9. A munka és a magánélet egyensúlya
- Bármilyen egyéb

Dr. Lukács Adrienn tanársegéd

1. Adatvédelem a munka világában.
 2. Adatvédelem a munkaerőfelvételi eljárásban
 3. A közösségi média munkajogi vonatkozásai
 4. Esélyegyenlőség és munkajog
- Illetve az egyebet is bele lehet írni.

Rossu Balázs Roland mesteroktató

1. Alternatív vitarendezés;
2. Foglalkoztatáspolitikai kihívásai;
3. Generációs kihívások a munkaerő-piacon;
4. HR irányzatok;
5. Képviseleti jog és üzemi demokrácia;
6. Kollektív munkajog kérdései;
7. Kollektív tárgyalások és megállapodások;
8. Környezettudatos foglalkoztatás;
9. Munkaügyi kapcsolatok alanyai, szereplői, intézményei;
10. Munkaügyi kapcsolatok története, modelljei;
11. Nők helyzete a munkaerő-piacon;
12. Pályakezdők munkaerő-piaci helyzete;
13. Szakszervezeti jogok;
14. Sztrájk és nyomásgyakorlás.

Dr. Galóczi Gábor meghívott előadó

1. Pályakezdők munkahely választási szempontjai
2. Értékek szerepe a vállalati működésben
3. Képzések szerepe a munkavállalói motivációban
4. Vállalat specifikus motivációs eszközök

5. Vezetői támogatás szerepe a munkavállalói elkötelezettség kialakításában
Egyéb, az oktatóval egyeztetett téma

Dr. Horesnyi Julianna meghívott előadó

1. A foglalkoztatáspolitikai aktív eszközei a gyakorlatban 1. - Támogatások
 2. A foglalkoztatáspolitikai aktív eszközei a gyakorlatban 2. - Szolgáltatások
 3. A foglalkoztatáspolitikai passzív eszközei a gyakorlatban
 4. Munkaerőpiaci folyamatok, jelenségek
 5. Munkaerőpiaci szereplők és működésük a munkaerő-piacon
- Egyéb, az oktatóval egyeztetett téma.

Dr. Janiné Lados Dóra meghívott előadó

1. Az egészségbiztosítás pénzügyi ellátásai (táppénz, csed, gyed)
 2. Az üzemi baleset és az üzemi baleset esetén járó társadalombiztosítási ellátások
 3. Kiegészítő nyugdíjrendszer Magyarországon és az Európai Unióban
 4. Az EU szociális dimenziója
 5. A szociális biztonsági rendszerek koordinációja az EU-ban
 6. A szociális biztonsági koordináció gyakorlati megvalósulása (SED-es nyomtatványok, EESSI rendszer)
 7. Magyarország bilaterális egyezményei, azok helye és szerepe a szociális jogban
 8. Határon átnyúló egészségügyi szolgáltatások
 9. Külföldiek munkavégzése Magyarországon, magyar állampolgárok munkavégzése külföldön
- Egyéb, oktatóval egyeztetett témakörök

Kőry László meghívott előadó

Általános HR:

- Vállalati és szolgáltatói HR összehasonlítása, feladatok, gyakorlatok, elvek, lehetőségek
- Az emberi erőforrás egyedisége és speciális igényei a mai kor kihívásai ezzel kapcsolatban
- Munkaköri leírások szerepe – jó és rossz gyakorlatok, nemzetközi összehasonlítás
- Mi a szakmai gyakorlat értéke? – Esetpéldák feldolgozása
- Humánus Outplacement – elmélet és gyakorlat, trendek, esetpéldák

Megtartás:

- Munkaerő megtartása – korunk legnagyobb kihívása. Jó és rossz gyakorlatok, módszerek
- Vállalati kultúra alakítása, szerepe, előnye és veszélyei
- PR, Employer Branding – módszerek, gyakorlatok, lehetőségek
- Benchmarking gyakorlatok a HR-ben – Miért? Hogyan? Mennyit?
- Közösségi médiák alkalmazása a megtartásban

Kommunikáció:

- Vezetői kommunikáció – jó és rossz gyakorlatok
- Krízis kommunikáció – jó és rossz gyakorlatok, esetpélda feldolgozás

- Kihívások kommunikációja: leépítés, átszervezés stb. Általában vagy esetpéldán keresztül
- Storytelling szerepe a vállalati kommunikációban
- Információ biztonság / GDPR – és minden, ami belőle következik, kihívások és lehetőségek

Testbeszéd:

- Testbeszéd az állásinterjú az interjúztató szemszögéből
- Kulturális különbségek a testbeszédben – amikor magyar munkavállaló megy interjúra külföldön (Amerika, Anglia, Németország, Hollandia, stb.)
- Kulturális különbségek a testbeszédben – amikor külföldi munkavállaló jön hozzánk interjúra (szerbek, ukránok, mongolok, kínaiak, stb.)
- Testbeszéd hogyan segít a vállalati kommunikációban és a vállalati kultúra alakításában?

Közösségi médiák:

- Közösségi médiák szerepe a toborzásban
- Közösségi médiák veszélyei és előnyei az álláskeresők számára
- Közösségi médiák a vállalat külső és belső kommunikációjában
- Employer branding a közösségi médiákban

Toborzás:

- Hatékony toborzási módszerek, csatornák, eszközök
- Hatékony állásinterjú felépítése – A felkészülés titkai
- Önéletrajz – régen és ma, papírtól a videós önéletrajzig
- Állásinterjú modern formái: videó, telefonos, Skype
- Toborzás külső és belső forrásból – előnyök és hátrányok
- AC – előnyök, hátrányok, jó és rossz gyakorlatok

Teljesítményértékelés:

- Teljesítményértékelő rendszer bevezetése egy vállalatnál
- Jó és rossz gyakorlatok a teljesítmény elismeréskor – elvek és gyakorlatok

Majláthné Lippai Éva meghívott előadó

1. Szociálpolitika kialakulásának története Magyarországon
2. Az Európai szociálpolitika története
3. A szociálpolitika aktuális problémái Magyarországon / Európában
4. A család helye, szerepe
5. Nők helyzete és szerepe a magyar társadalomban / a világban
6. Család, Házasság, Gyermekek támogatása
7. Gyermekek- és ifjúságvédelem aktuális kérdései
8. A gyermekvállalás problémái a mai Magyarországon
9. Lakásvásárlás, otthonteremtési támogatások rendszere Magyarországon
10. A munka, mint érték
11. Bér, minimálbér, a jövedelem és a foglalkoztatás
12. X Y Z generáció foglalkoztatásának kérdései
13. Adósságkezelési megoldások a szociálpolitikában
14. Küzdelem a munkanélküliség ellen – hazai és nemzetközi modellek
15. Munkanélküli pályakezdő fiatalok és problémái
16. Közfoglalkoztatási programokról

17. A fogyatékkal élők helyzete
 18. Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása
 19. Szenvedélybetegség: az alkoholizmus
 20. A drog, mint alternatív életforma kelléke
 21. „Ezüstkor” az idősök helyzete ma Magyarországon
 22. Szociális adminisztráció
 23. Egyenlőség és igazságosság – ma
 24. A szociálpolitikai intézményrendszer és az egészségügy kapcsolata
 25. Irodalmi mű nyomán az aktuális szociális helyzet elemzése a vonatkozó jogforrás/ok alapján
 26. Szociális jogforrás bemutatása, elemzése (pl. Alaptörvény, helyi szociális rendelet)
 27. A magyar szociális törvény változásai
 28. Szegénység kérdései
 29. Cigányság helyzete Magyarországon
 30. A szociálpolitika aktuális problémái Magyarországon / Európában
 31. EU szociális modell bemutatása
 32. EU és magyar szociálpolitikai megoldások összevetése
 33. Egy EU ország szociálpolitikájának a bemutatása
 34. Migráció kérdései
 35. Egy szociális pályázat/projekt bemutatása
- továbbá a hallgatóval történő megbeszélés, egyeztetés alapján választott téma.

Dr. Maszong Attila meghívott előadó

1. A kockázatértékelés szerepe a munkahelyen történő balesetek megelőzésében
2. A munkavállalói közrehatás mértékének megítélése a munkabalesetekkel kapcsolatos kártérítési perekben
3. A munkáltatói objektív felelősség korlátai a munkabalesetekkel kapcsolatos kártérítési perekben
4. A társadalombiztosítási megtérítési igény alóli mentesülés a munkáltató részéről az üzemi baleset során
5. A foglalkozási megbetegedések régen és ma. A foglalkozási megbetegedések jellegének változása a technikai fejlődés változásának tükrében
6. Munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések a kiskereskedelmi ágazatban, és az elkerülésükre alkalmazandó szabályok
7. A faiparban előforduló legjellemzőbb munkabalesetek és megelőzésük
8. A vendéglátás és kereskedelmi szálláshely-szolgáltatás területén előforduló munkahelyi kockázatok és ezek megelőzésének munkáltatói eszközei
9. A szállítmányozás és közösségi közlekedési ágazat főbb munkabiztonsági és foglalkozás-egészségügyi kockázatai és megelőzésük
10. Az építőipar munkavédelmi megoldásai, különös tekintettel az összehangolási tevékenységre
11. Irodai munkahelyek munkavédelme a XXI. században, különös tekintettel a stressz okozta ártalmakra
12. Munkavédelem a távmunkavégzés keretében foglalkoztatott munkavállalók tekintetében. A távmunkavégzés jellemző baleseti forrásai és megelőzésük.